



BOLETÍN DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Noticias, Participación, Recursos y Acontecimientos

Julio de 2010



ACTUALIDAD

1. La Cumbre de Líderes del Pacto Mundial de 2010 convoca a más de 1.200 líderes para evaluar el estado de la responsabilidad corporativa y marcar el paso hacia la nueva era de sostenibilidad:
 - El Secretario General de la ONU pide la participación de los líderes de empresa para renovar la confianza del público, avanzar la inversión global y alcanzar los objetivos para luchar contra la pobreza
 - Empresas y la ONU suben las expectativas para las prácticas corporativas en la "Declaración de Nueva York"
 - El alcalde de Nueva York Michael Bloomberg habla en la Cumbre de Líderes del Pacto Mundial
 - Los gobiernos emiten el primer comunicado realizado por un ministerio sobre la importancia de la sostenibilidad corporativa
 - El Pacto Mundial, Accenture anuncian los hallazgos del estudio CEO más detallado sobre responsabilidad corporativa
2. La Cumbre revela nuevos recursos, iniciativas y alianzas
 - Valoraciones
 - Principios
 - Herramientas y guías
 - Mejores prácticas
3. Se publica la revisión anual del Pacto Mundial, que muestra que la responsabilidad corporativa sigue ocupando un puesto muy importante en el plan de negocios a pesar de la crisis económica
4. Líderes académicos se reúnen en el Foro Mundial, hacen un llamamiento a las empresas para equilibrar los objetivos sociales y económicos
5. El Centro Mundial de SUNY incorporará la adopción del Pacto Mundial de la ONU en la educación superior a nivel mundial
6. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, Comunicaciones de Progreso y eliminaciones

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

1. Premios 2010 de Desarrollo y Comercio Mundial: Presentar candidatos
2. Apoyar el desarrollo sostenible: Oportunidades de asociación para empresas
3. Declaración de CEO en apoyo por los principios de facultación de la mujer
4. Más oportunidades: Premio SEED a la Iniciativa, programa piloto anticorrupción y más

ACONTECIMIENTOS DESTACADOS

1. Foro del sector privado en África (22-23 de julio, Kampala)
2. Exposición mundial 2010: Exposición del Pacto Mundial de la ONU en el pabellón de la ONU (2-13 de agosto, Shanghái)
 - Foro de alto nivel del Pacto Mundial China (2 de agosto)
 - Foro de responsabilidad corporativa en comunidades corporativas de EE.UU. y China (4 de agosto)

Calendario de acontecimientos 2010

Julio

Foro del sector privado en África (22-23 de julio, Kampala)

Agosto

Exposición mundial 2010: Exposición del Pacto Mundial de la ONU en el pabellón de la ONU (2-13 de agosto, Shanghái)

- Foro de alto nivel del Pacto Mundial China (2 de agosto)
- Mesa redonda del Pacto Mundial China - Japón - Corea (3 de agosto)
- Foro de responsabilidad corporativa en comunidades corporativas de EE.UU. y China (4 de agosto)

Septiembre

Tercer foro del sector privado de la ONU: Los objetivos de desarrollo del milenio (22 de septiembre, Nueva York)

Octubre

Acontecimiento especial Caring for Climate / B4E (4 y 5 de octubre, Cancún)

Visite el [Calendario de acontecimientos](#) en nuestra página web para obtener más información sobre los acontecimientos enumerados.

* * * * *

ACTUALIDAD

- 1. La Cumbre de Líderes del Pacto Mundial de 2010 convoca a más de 1.200 líderes para evaluar el estado de la responsabilidad corporativa y marcar el paso hacia la nueva era de sostenibilidad:**

- **El Secretario General de la ONU pide la participación de los líderes de empresa para renovar la confianza del público, avanzar la inversión global y alcanzar los objetivos para luchar contra la pobreza**

Los líderes corporativos de todo el mundo fueron instados por el Secretario General Ban Ki-moon a iniciar una "carrera hasta la cumbre", adoptando la transparencia, estableciendo rentabilidad en los principios sociales y favoreciendo los planes a largo plazo por encima de la búsqueda de beneficios a corto plazo. El Secretario General expresó su deseo de convertir el Pacto Mundial en un "movimiento realmente transformativo", para alcanzar los 20.000 participantes en el año 2020. [Más información.](#)

- Empresas y la ONU suben las expectativas para las prácticas corporativas en la "Declaración de Nueva York"
Reconociendo que, en el periodo que sigue a la recesión de 2009, "la necesidad de contar con responsabilidad y liderazgo nunca ha sido mayor", los participantes de la Cumbre de Líderes aprobaron por aclamación la "Declaración de Nueva York por la Empresa". La Declaración de Nueva York cita 10 principios clave que cubren los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción que benefician tanto a las empresas como a la sociedad. Estos 10 principios fundadores del Pacto Mundial se aumentaron mediante un programa de liderazgo en la sostenibilidad corporativa, presentado por primera vez en la Cumbre de Líderes. [Más información](#). [Lea la Declaración de Nueva York](#). [Descargar](#) el programa de liderazgo en la sostenibilidad corporativa.
- **El alcalde de Nueva York Michael Bloomberg habla en la Cumbre de Líderes del Pacto Mundial**
El alcalde de Nueva York Michael Bloomberg dio la bienvenida a líderes del sector empresarial, gubernamental y de la sociedad civil a la Cumbre de Líderes, pidiendo la creación de asociaciones público-privadas y proclamando que la ciudad de Nueva York "se esfuerza por avanzar los principios del Pacto Mundial de la ONU todos y cada uno de los días". El alcalde destacó numerosas formas en que la ciudad de Nueva York trabaja por avanzar la sostenibilidad, especialmente con respecto al medio ambiente y al objetivo de la administración por reducir la emisión de gases de efecto invernadero en un 30% para el año 2030. Hablando sobre el tema de los derechos humanos, el alcalde Bloomberg enfatizó que el respeto de las empresas por los derechos humanos "se gana más el respeto y el apoyo del consumidor que lo que ninguna campaña de marketing o publicitaria pueda comprar". [Más información](#).
- **Los gobiernos emiten el primer comunicado realizado por un ministerio sobre la importancia de la sostenibilidad corporativa**
Los máximos representantes de más de 40 gobiernos emitieron un comunicado para reconocer el papel crucial que juegan los gobiernos a la hora de promover la responsabilidad corporativa y a conseguir que el sector privado se comprometa a conseguir los objetivos de desarrollo del milenio. Los representantes gubernamentales animaron al sector privado a contribuir a la sostenibilidad y desarrollo mediante estrategias basadas en los mercados que mejoren el progreso económico, social y medioambiental. [Más información](#). [Read Ministerial Statement](#).
- **El Pacto Mundial, Accenture anuncian los hallazgos del estudio CEO más detallado sobre responsabilidad corporativa**
A pesar de la reciente crisis económica, una gran mayoría de los CEO de empresas -el 93%- creen que la sostenibilidad va a ser un factor crítico para el éxito futuro de sus compañías. Asimismo, los CEO creen que en los próximos diez años se podría llegar a un punto clave en el que se fusiona totalmente el concepto de sostenibilidad con los negocios centrales. Estos son algunos de los hallazgos que han surgido de una encuesta de 766 CEO de todo el mundo - el estudio más detallado realizado jamás con directores ejecutivos en torno al tema de sostenibilidad. [Más información](#). [Descargar](#) Una nueva era de sostenibilidad: Estudio 2010 del Pacto Mundial de la ONU y Accenture. Ver cómo responde a los hallazgos del estudio la [comunidad de inversores](#).

2. La Cumbre revela nuevos recursos, iniciativas y alianzas

- **Valoraciones**
 - Revisión anual del Pacto Mundial de la ONU - Edición aniversario. [Descargar](#).
 - Una nueva era de sostenibilidad: Estudio 2010 del Pacto Mundial de la ONU y Accenture. [Descargar](#).

- Informe 2010 de la Red Local del Pacto Global de las Naciones Unidas. [Descargar](#).
 - El papel de los gobiernos a la hora de promover la responsabilidad corporativa y el compromiso del sector privado por el desarrollo. [Descargar](#).
 - Un futuro más ecológico - cómo los signatarios de Caring for Climate marcan el rumbo hacia una economía baja en carbono. [Descargar](#).
 - Movimiento ascendente: La participación de las juntas directivas en el Pacto Mundial de la ONU. [Descargar](#).
 - La colaboración entre la ONU y las empresas desde el año 2000. [Descargar](#).
 - Innovar por un futuro más prometedor: El papel de la empresa en conseguir los MDG. [Descargar](#).
 - Los participantes del Pacto Mundial en Latinoamérica y el Caribe: Contribución a los Objetivos de Desarrollo del Milenio. [Descargar](#) ([inglés](#)), ([español](#)).
- **Principios**
 - Principios de facultación para las mujeres: medios de igualdad empresarial. [Descargar](#).
 - Principios para Inversión Social (PSI). [Descargar](#).
 - Lanzamiento del Proceso para Desarrollar Principios para los Niños. [Más información](#).
- **Herramientas y guías**
 - Programa de liderazgo en la sostenibilidad corporativa dentro del Pacto Mundial. [Descargar](#).
 - Modelo de gestión del Pacto Mundial de la ONU. [Descargar](#).
 - Un Pacto Mundial por el Desarrollo. [Descargar](#).
 - Pautas sobre el negocio responsable en áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo: Un recurso para compañías e inversores. [Descargar](#) ([inglés](#)), ([chino](#)).
 - Sostenibilidad en la cadena de suministro: Una guía práctica para una mejora continua. [Descargar](#).
 - Cadenas de suministro sostenibles: Recursos y prácticas. [Acceder al sitio Web](#).
 - Abogados como líderes: El papel esencial de la abogacía en el camino hacia la sostenibilidad corporativa. [Descargar](#).
 - Una introducción al vínculo entre los Principios del Pacto Mundial de la ONU y los Asuntos Clave ISO 26000. [Descargar](#).
 - La herramienta de auto-evaluación del Pacto Mundial. [Access Website](#).
 - El kit de herramientas de gestión de redes del Pacto Mundial: Versión 1. [Descargar](#).
 - Herramienta de e-learning para derechos humanos y negocios. [Acceder al sitio Web](#).
 - Guía sobre cómo desarrollar una política de derechos humanos. [Descargar](#).
 - Foro de dilemas de derechos humanos y negocios. [Acceder al sitio Web](#).
 - Los principios laborales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: Una guía para los negocios. [Descargar](#).
 - El tráfico de personas y los negocios: Buenas prácticas para prevenir y combatir el tráfico de personas. [Descargar](#).
 - Estrategia de administración medioambiental - Descripción general y recurso para líderes corporativos. [Descargar](#). [Acceder al sitio Web](#).
 - Marco de trabajo para el compromiso empresarial responsable con las normativas de agua. [Download](#).

- Líderes de energía baja en carbono - Soluciones transformativas para un futuro bajo en carbono. [Descargar](#).
 - Pautas de informes sobre el 10º principio anticorrupción. [Descargar](#).
 - Luchar contra la corrupción en la cadena de suministro: Una guía para consumidores y proveedores. [Descargar](#).
 - Herramienta de e-learning: Luchar contra la corrupción. [Download](#).
 - Acción colectiva - Construir una coalición contra la corrupción. [Descargar](#).
- **Mejores prácticas**
 - Hacer negocios mientras se avanza hacia el desarrollo y la paz. [Descargar](#).
 - Conversaciones sobre la integración de los derechos humanos - Testimonios por líderes de empresas. [Access Website](#).
 - De los principios a la práctica: El papel de SA8000 en la implementación del Pacto Mundial de la ONU. [Descargar](#).
 - Implementación del Pacto Mundial en China: Ejemplos de casos inspiradores. [Descargar](#).
 - GRI y el Pacto Mundial de la ONU forjan una nueva alianza. [Más información](#).

Para obtener copias de cualquiera de estas publicaciones, póngase en contacto con:
globalcompact@un.org

3. Se publica la revisión anual del Pacto Mundial, que muestra que la responsabilidad corporativa sigue ocupando un puesto muy importante en la el plan de negocios a pesar de la crisis económica

La crisis financiera y consecuente recesión económica no parecen haber tenido un efecto negativo sobre los avances en el comportamiento empresarial responsable, y sin embargo, los retos mundiales como la corrupción y los derechos humanos se ven abandonados. Estos son algunos de los hallazgos que surgieron de una encuesta global de participantes empresariales del Pacto Mundial. Un total de 1.044 empresas en 97 países, que representan casi un 20% de los participantes del Pacto Mundial en esa fecha, realizaron la Encuesta de Implementación de 2009, que lo convierte en uno de los estudios más grandes y detallados sobre la implementación de la responsabilidad corporativa mundial. La encuesta representó el punto de partida de la Revisión Anual del Pacto Mundial de 2009. [Más información](#). [Descargar la Revisión Anual del Pacto Mundial](#).

4. Líderes académicos se reúnen en el Foro Mundial, hacen un llamamiento a las empresas para equilibrar los objetivos sociales y económicos

Durante el segundo Foro Global de Educación Corporativa Responsable de la ONU, educadores y administradores de 37 países hicieron un llamamiento a los líderes empresariales para que consigan un equilibrio mejor entre los objetivos sociales y económicos, y alentó al sector de educación de administración a preparar a los líderes del futuro a enfrentarse a este reto. Los líderes académicos que participaron en el foro, reafirmaron su compromiso hacia los PEGR, garantizando su apoyo por los investigadores, los equipos y las asociaciones dedicados a la globalización de la educación de administración y el desarrollo de líderes eficaces. [Más información](#).

5. El Centro Mundial de SUNY incorporará la adopción del Pacto Mundial de la ONU en la educación superior a nivel mundial

El Pacto Mundial y la Universidad del Estado de Nueva York (SUNY) anunciaron una colaboración para desarrollar una serie de pautas para que las instituciones académicas implementen los diez principios. El Pacto Mundial también asignó al Dr. Mitch Leventhal como el asesor principal para asuntos académicos del Pacto Mundial; el Dr. Leventhal trabaja como vicepresidente de Asuntos Globales en SUNY. [Más información](#).

6. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, Comunicaciones de Progreso y eliminaciones

En junio, 120 empresas y 55 partes interesadas **no empresariales se unieron al Pacto Mundial de las Naciones Unidas**. 57 se retiraron por incumplimiento en la entrega de las comunicaciones de progreso. Las empresas más grandes (por número de empleados) que se unieron este mes son: Coal India Limited (India), Scotiabank (Canadá), KPN N.V. (Países Bajos), Louis Dreyfus Commodities B.V. (Países Bajos), Sulzer Ltd (Suiza), Anhanguera Educacional S.A. (Brasil), Fortum Corporation (Finlandia), Dangote Group (Nigeria), NEW WIDE GROUP (China), and Telefonica Brasil (Brasil).

Cifras totales a fecha de 30 de junio:

- Participantes empresariales: 6,066
- Participantes no empresariales: 2,278
- Número de COP recibidas: 8,505
- Participantes empresariales retirados: 1,429

* * * * *

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

1. Premios 2010 de Desarrollo y Comercio Mundial: Presentar candidatos

La Cámara de Comercio Internacional (CCI), el Programa de Desarrollo de Naciones Unidas (UNDP) y el Foro de Líderes Empresariales Internacional (FLEI) están aceptando nominaciones para los Premios 2010 de Desarrollo y Comercio Mundial para apoyar las MDG. Creada en 2000, la ceremonia de premios reconoce las aportaciones clave que ha hecho el sector privado a las MDG, demostrando cómo los modelos empresariales innovadores, respaldados por asociaciones fuertes, pueden disfrutar del éxito comercial y al mismo tiempo mejorar las vidas de millones de personas. En septiembre, líderes de empresas y gobiernos se reunirán en Nueva York para la Cumbre de MDG, presidida por el Secretario General de la ONU. Los ganadores del Premio 2010 de Desarrollo y Comercio Mundial serán nombrados durante la Cumbre de MDG.

La fecha límite para presentar nominaciones para los Premios de Desarrollo y Comercio Mundial es el 15 de julio de 2010. Se invita a empresas, instituciones y asociaciones de todo tipo y de cualquier tamaño a que participen. Se pide que nominen un proyecto que documente las actividades empresariales que aporten progreso en una o más áreas de los MDG. [Haga clic aquí](#) para más información sobre los premios, incluyendo los criterios de elegibilidad y los formularios para la nominación. [Ganadores anteriores](#).

2. Apoyar el desarrollo sostenible: Oportunidades de asociación para empresas

Este año marca una década desde que un número de líderes mundiales se comprometieron a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (MDG), pero aún falta mucho por hacer para alcanzar esos importantes hitos. Los líderes empresariales deben aumentar sus esfuerzos para ayudar a combatir la pobreza, el hambre y las enfermedades en el mundo e inspirar a otros a hacer lo mismo. La Cumbre de Líderes que se acerca ofrecerá una plataforma excelente para que las compañías demuestren cómo están contribuyendo al desarrollo y a las MDG. El Pacto Mundial espera que todas las compañías que asistan a la Cumbre vengan preparados para compartir un nuevo compromiso. Esperamos que un punto destacado del evento sea la noticia de nuevas asociaciones entre empresas y la ONU para apoyar las MDG.

Le animamos a revisar la lista preparada de [oportunidades de asociación](#) en todo el Sistema de la ONU que contribuyen a las MDG y que podrían beneficiarse de la creación de compromisos corporativos adicionales.

3. Declaración de CEO en apoyo por los principios de facultación de la mujer

Se invita a los máximos ejecutivos de las empresas del Pacto Mundial a que firmen la Declaración de CEO en apoyo por los principios de facultación de la mujer -- medios de igualdad empresarial (WEP). Los WEP ofrecen pautas que las empresas pueden usar de guía para facultar a la mujer en el trabajo, el mercado laboral y la comunidad y para enfatizar el mensaje corporativo de promover la igualdad de sexos. Al firmar la declaración, los CEO muestran su liderazgo en la igualdad de sexos y la facultación de las mujeres, lo que anima a otros líderes empresariales a hacer lo mismo.

[Descargue](#) una lista de las primeras compañías que endorsarán la Declaración de CEO en apoyo por los principios de facultación de la mujer. Para más información, póngase en contacto con Lauren Gula (gulal@un.org)

4. Más oportunidades: Premio SEED a la Iniciativa, programa piloto anticorrupción y más

Muchas de las oportunidades de compromiso anunciadas en publicaciones anteriores del Boletín siguen activas. Vea la [lista completa de oportunidades de participación](#).

* * * * *

ACONTECIMIENTOS DESTACADOS

1. Foro del sector privado en África (22-23 de julio, Kampala)

– *ABIERTO A PARTICIPANTES DE ÁFRICA* - Basado en el tema "Crear nuevas oportunidades empresariales tras la crisis mundial económica y financiera" - reflejará la importancia que tiene África como región económica cada vez más dinámica. El Foro explorará las oportunidades creadas por la crisis, e identificará el papel que África podrá tener en la economía mundial. Se concentrará en impulsar el papel del sector privado como instrumento de crecimiento, incluyendo la consideración de varios sistemas de creación de normativa para conseguir un crecimiento fuerte, sostenido y equilibrado dentro del continente.

Para más información descargue [el comunicado](#) y [el programa](#). Se pide a los participantes empresariales y no empresariales de África que confirmen su participación antes del 15 de julio, enviando un correo electrónico a register@unglobalcompact.org.

2. Exposición mundial 2010: Exposición del Pacto Mundial de la ONU en el pabellón de la ONU (2-13 de agosto, Shanghái)

– *LIBRE CONVOCATORIA* – El tema para el Pabellón de la ONU será "Una ONU, una Tierra". Con su participación tanto en exposiciones permanentes y temporales dentro del Pabellón de la ONU, el Pacto Mundial demostrará cómo la comunidad empresarial, a través de sus Redes Locales, promueven el desarrollo sostenible en todo el mundo. Algunos acontecimientos clave simultáneos incluyen:

- **Foro de alto nivel del Pacto Mundial China (2 de agosto)**

– *LIBRE CONVOCATORIA*– Como celebración del décimo aniversario de los representantes del Pacto Mundial del sector gubernamental, de la sociedad civil y de la ONU se reunirán en el pabellón de la ONU durante la Exposición Mundial de Shanghai. Se destacarán las experiencias clave para implementar el Pacto Mundial al igual que el futuro de la iniciativa en China. Se discutirán las iniciativas en un contexto local y se identificarán las prioridades.

- **Foro de responsabilidad corporativa en comunidades corporativas de EE.UU. y China (4 de agosto)**

– *ABIERTO A PARTICIPANTES EN CHINA Y EE UU* – Con motivo de la Exposición Mundial de Shanghái, el Pacto Mundial de la ONU y el pabellón de EE UU organizará un diálogo con múltiples partes interesadas dirigido a encontrar el modo de encontrar las mejores prácticas emergentes de protección por el medio ambiente por parte de compañías estadounidenses y chinas. El Foro reunirá a 100 ejecutivos empresariales mundiales, representantes de gobiernos y líderes de la sociedad civil de China y de EE UU.

Para más información sobre estos eventos, póngase en contacto con Meng Liu (lium@un.org).

* * * * *

Lea el Boletín del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en línea:
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Publicado el 8 de julio de 2010