



BOLETÍN DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Noticias, Participación, Recursos y Acontecimientos

Febrero 2011

ACTUALIDAD

1. Durante el Fórum mundial de economía, el secretario general de la ONU hizo un llamamiento para llevar a un nuevo nivel el desempeño de la sostenibilidad corporativa y dio comienzo a la INICIATIVA del Pacto Mundial
2. El número de empresas expulsadas supera las 2.000 mientras que se fortalece el marco de trabajo divulgativo
3. El grupo de trabajo de derechos humanos del Pacto Mundial presenta una declaración al representante especial de comercio y derechos humanos
4. WindMade: Primera etiqueta del consumidor global para empresas que usan energía eólica
5. El ímpetu empresarial crece para la conferencia de la ONU de Rio+20 sobre desarrollo sostenible
6. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, comunicaciones de progreso y eliminaciones

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

1. Declaración CEO en apoyo a los principios de facultación de la mujer – Llame para la firma anticipada del centenario del día internacional de la mujer
2. Más oportunidades: Abordar la corrupción, oportunidades de asociación en apoyo al desarrollo sostenible y más

RECURSOS REPRESENTADOS

1. Herramienta de aprendizaje sobre comercio y derechos humanos
2. Discapacidad en el lugar de trabajo – Prácticas empresariales
3. El Arca de las prioridades de los derechos humanos

ACONTECIMIENTOS

1. La responsabilidad para respetar los derechos humanos, el marco de trabajo de la ONU Proteger, Respetar y Remediar y el borrador de los principios de orientación (18 de febrero, seminario virtual)

Calendario de acontecimientos

Febrero

Modelo de formación en administración del Pacto Mundial (3 de febrero, Nueva York)

Encuentro regional de las redes locales del Pacto Mundial para Asia (del 10 al 11 de febrero, Bali)

La responsabilidad para respetar los derechos humanos, el marco de trabajo de la ONU Proteger, Respetar y Remediar y el borrador de los principios de orientación (18 de febrero, seminario virtual)

Colaboración con la comunidad filantrópica para fomentar la educación para todos (28 de febrero, Nueva York)

Marzo

Encuentro del grupo asesor de sostenibilidad de la cadena de suministros (del 2 al 4 de Marzo, Ciudad de Méjico)

Evento empresarial colateral, Rio+20 Prepcom 2 (del 7 al 8 de Marzo, Nueva York)

3º acontecimiento anual sobre los principios de facultación de la mujer (9-10 de marzo, Nueva York)

Objetivos de Desarrollo del Milenio, el Pacto Mundial y el bienestar común (del 20 al 22 de marzo, South Bend)

Debate de 2011 del PNUMA de empresa y de industria mundial: desde CSD-18 hasta Rio+20 (del 21 al 22 de Marzo, París)

Abril

Encuentro del sector privado del sistema de la ONU sobre puntos clave (del 12 al 13 de abril, París)

Cumbre anual de empresas verdes de 2011 (del 21 al 22 de abril, Qingdao)

Mayo

Cuarta conferencia de la ONU sobre los países menos desarrollados – el camino del sector privado (del 9 al 13 de mayo, Estambul)

Caring for Climate: tercer encuentro de signatarios (el 17 de mayo, El Cairo)

Encuentro del grupo de trabajo de anticorrupción (el 17 de Mayo, El Cairo)

IX Fórum anual de redes locales (del 18 al 19 de mayo, El Cairo)

Septiembre

Asociación para la sostenibilidad global (del 14 al 15 de Septiembre, Rio de Janeiro)

Fórum del sector privado de la ONU (fecha por determinar, Nueva York)

Visite el [Calendario de acontecimientos](#) en nuestra página web para obtener más información sobre los acontecimientos enumerados.

* * * * *

ACTUALIDAD

1. Durante el Fórum mundial de economía, el secretario general de la ONU hizo un llamamiento para llevar a un nuevo nivel el desempeño de la sostenibilidad corporativa y dio comienzo a la INICIATIVA del Pacto Mundial

Los directores generales y Ban Ki-moon, secretario general de la ONU, se unieron para lanzar (el 28 de enero, Davos) la INICIATIVA del Pacto Mundial – una nueva plataforma creada con el objetivo de establecer una nueva cota de referencia para la sostenibilidad corporativa en asuntos sobre el medioambiente, la sociedad y el gobierno. Los ejecutivos representan un grupo de 54 empresas, todas participantes del Pacto Mundial, con el compromiso ambicioso de implementar el plan para el liderazgo en sostenibilidad corporativa, una hoja de ruta comprensiva que subraya aproximadamente 50 acciones concretas que las empresas pueden llevar a cabo para conseguir una mayor sostenibilidad. [Más](#).

Más temprano ese mismo día, durante su discurso en el fórum mundial sobre economía, el secretario general de la ONU proclamó que “el desarrollo sostenible es el programa de crecimiento para el siglo XXI”. Hizo un llamamiento a los líderes empresariales presentes para que se unieran al Pacto Mundial. “Necesitamos que ustedes tomen la iniciativa. Fomenten la innovación. Lideren con hechos. Inviertan en energía eficiente y energía renovable para aquellos que más la necesiten (sus futuros clientes). Amplíen el acceso a la energía limpia en países en vías de desarrollo (sus mercados del mañana).” [Más](#).

En Davos, el secretario general también reunió a líderes empresariales mundiales para debatir el plan del Pacto Mundial para el liderazgo en sostenibilidad corporativa. Los ejecutivos compartieron retos y oportunidades relacionadas con la implementación del plan dentro de sus empresas. [Más](#).

2. El número de empresas expulsadas supera las 2.000 mientras que se fortalece el marco de trabajo divulgativo

Desde 2008, se ha expulsado a 2.048 empresas de todo el mundo del Pacto Mundial por fallar repetidamente en las comunicaciones de progreso sobre la integración de los diez principios de la iniciativa dentro de sus estrategias y operaciones (20 de enero, Nueva York). El Pacto Mundial introducirá junto con el refortalecimiento de su normativa COP, un marco de diferenciación para motivar a que las empresas, a cualquier nivel, se esfuercen más por integrar los diez principios. [Más](#). [Ver lista de empresas retiradas](#).

3. El grupo de trabajo de derechos humanos del Pacto Mundial presenta una declaración al representante especial de comercio y derechos humanos

El grupo de trabajo de derechos humanos del Pacto Mundial le ha presentado una declaración al Profesor John Ruggie, representante especial del secretario general de comercio y derechos humanos, (25 de enero, Nueva York) con la recomendación de continuar con la puesta en práctica a nivel internacional del marco de la ONU Proteger, Respetar, Remediar, con multi-participación. El Pacto Mundial mantiene su compromiso en ayudar a las empresas a entender mejor y a implementar el marco de trabajo que explica detalladamente los primeros dos principios del Pacto Mundial. [Más](#). [Leer declaración](#).

4. WindMade: Primera etiqueta del consumidor global para empresas que usan energía eólica

El Consejo Mundial de energía eólica, WWF, el grupo LEGO, el Pacto Mundial, Vestas Wind Systems, PricewaterhouseCoopers y Bloomberg anunciaron su apoyo en favor del desarrollo de la primera etiqueta del consumidor global que identifique empresas y productos relacionados con la energía eólica (Abu Dabi, 18 de enero). La iniciativa WindMade es una respuesta directa al incremento de demanda de productos sostenibles por parte del consumidor. [Más](#).

5. El ímpetu empresarial crece para la conferencia de la ONU de Rio+20 sobre desarrollo sostenible

La acción empresarial para el desarrollo sostenible de 2012 (BASD 2012) celebró su primer acontecimiento formal como parte del primer periodo entre sesiones de la conferencia de la ONU sobre desarrollo sostenible de 2012, (10 de enero, Nueva York) con el enfoque del gobierno en el papel de la empresa en el avance del desarrollo sostenible. BASD 2012, es una coalición inclusiva creada por el consejo mundial para el desarrollo sostenible, la cámara internacional de comercio y el Pacto Mundial, que hará de voz de la empresa durante la cumbre de Rio+20. [Más](#).

6. Estado de los participantes: Nuevos signatarios, comunicaciones de progreso y eliminaciones

En enero, 76 empresas y 41 participantes no empresariales se unieron al Pacto Mundial. Se retiró la participación de 292 empresas por falta de comunicaciones de progreso. Franke Artemis Group (Suiza), Novacaixagalicia (España), Jotun A/S (Noruega), Sagemcom SAS (Francia), SMA Solar Technology AG (Alemania), Banco de Costa Rica (Costa Rica), Lecta Group (Luxemburgo), Prevent Group BH (Bosnia-Herzegovina), Goodyear do Brasil Produtos de Borracha Ltda (Brasil), TESSI S.A (Francia) y Organizacion Terpel S.A (Colombia).

Total de cifras a 28 de enero:

- Participantes empresariales: 6,078
- Participantes no empresariales: 2,502
- Número de COP recibidas: 10,328
- Empresas participantes fuera de lista: 2,055

* * * * *

OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN

1. Declaración CEO en apoyo a los principios de facultación de la mujer – Llame para la firma anticipada del centenario del día internacional de la mujer

En la delantera hacia el centenario del día internacional de la mujer (8 de marzo de 2011), el Pacto Mundial estimula a los altos ejecutivos a firmar la declaración CEO en apoyo a los principios de facultación de la mujer. Mediante la firma de esta declaración, los CEO se comprometen a promover la igualdad de género y acordar el uso de los diez principios como guía orientativa de las acciones empresariales que facultan a la mujer en el puesto de trabajo, mercado laboral y comunidad.

[Descargar](#) una lista de empresas que refrendan la declaración CEO en apoyo a los principios de facultación de la mujer. Para obtener más información sobre cómo realizar la firma, por favor, póngase en contacto con Lauren Gula (gulal@un.org).

2. Más oportunidades: Abordar la corrupción, oportunidades de asociación en apoyo al desarrollo sostenible y más

Muchas de las oportunidades de compromiso anunciadas en publicaciones anteriores del Boletín siguen activas. *Vea la [lista completa de oportunidades de participación](#).*

* * * * *

RECURSOS REPRESENTADOS

1. Herramienta de aprendizaje sobre comercio y derechos humanos: Los módulos virtuales integran ejercicios y casos de estudio sobre las tendencias actuales y previsiones para la implementación por parte de las empresas de los principios sobre derechos humanos, como refleja el marco de la ONU: Proteger, Respetar y Remediar. El usuario tiene la oportunidad de obtener un certificado tras la ejecución exitosa de un test sobre el contenido de la herramienta de aprendizaje. [Acceso al sitio Web](#).

2. Discapacidad en el lugar de trabajo – Prácticas empresariales: Subraya las prácticas empresariales y operaciones en las áreas de contratación, retención, productos, servicios y responsabilidad social corporativa en base a personas con discapacidades. Los perfiles de la empresa proporcionan inspiración y orientación para promover las políticas e iniciativas sobre diversidad y la no discriminación, mientras que ilustran el modelo de negocio para la contratación de personal con discapacidades y el mantenimiento de una mano de obra variada. [Descargar](#).

3. El Arca de las prioridades de los derechos humanos: Ayuda a que las empresas centren sus recursos en el aspecto más urgente sobre derechos humanos dentro de sus operaciones. El Arca recién diseñada identifica los asuntos más prioritarios para cada empresa, junto con una representación gráfica del perfil en derechos humanos de la empresa. Esta priorización permite que las empresas puedan realizar un seguimiento, prevenir y mitigar los asuntos más urgentes, al igual que encontrar oportunidades para conseguir un mayor impacto positivo. [Descargar](#).

Por favor, visite la página [Herramientas y Recursos](#) para obtener acceso a todo el material publicado por el Pacto Mundial y asociados.

* * * * *

ACONTECIMIENTOS

1. La responsabilidad para respetar los derechos humanos, el marco de trabajo de la ONU Proteger, Respetar y Remediar y el borrador de los principios de orientación (18 de febrero, seminario virtual)

– *INVITACIÓN ABIERTA* – Este seminario virtual de 1 hora y media introducirá el marco de trabajo de la ONU: Proteger, Respetar y Remediar y el borrador de los principios de orientación, y trabajará según su relevancia para el Pacto Mundial de la ONU, fundamentalmente el principio 1 del Pacto Mundial. Habrá oportunidad de realizar preguntas y comentarios.

El seminario virtual comenzará a las 10am hora del éste. Para registrarse para el acontecimiento, póngase en contacto con Alyse Richmond (richmonda@un.org).

* * * * *

Lea el Boletín del Pacto Mundial de la ONU en línea:
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Para obtener más información sobre los principios para la inversión responsable (PRI), suscríbese al boletín público de noticias PRI mediante [haga clic aquí](#).

Publicado el 3 de febrero de 2011