



Bulletin du Pacte mondial des Nations Unies

Actualité, Engagement, Ressources et Événements

Février 2011

ACTUALITÉ

1. Le secrétaire général des Nations Unies souhaite augmenter le niveau de performances des entreprises en termes de développement durable au forum économique mondial, et lance le programme Global Compact LEAD
2. Le nombre suppressions de la liste des entreprises participantes dépasse les 2 000 suite au renforcement du cadre de divulgation.
3. Le groupe de travail du Pacte mondial sur les droits de l'homme publie une déclaration à l'attention du représentant spécial des Nations Unies pour les entreprises et les droits de l'homme
4. WindMade : le premier label mondial de consommation identifiant les entreprises qui utilisent l'énergie éolienne
5. L'élan des entreprises s'accélère pour la conférence Rio+20 des Nations Unies sur le développement durable
6. État de la participation : Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes d'autonomisation des femmes : demande de signatures avant le 100^{ème} anniversaire de la journée internationale de la femme
2. D'autres opportunités : lutte contre la corruption, opportunités de partenariats pour soutenir le développement durable, etc.

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Outil de formation sur les entreprises et les droits de l'homme
2. Handicap au travail, les pratiques des entreprises
3. Arc of Human Rights Priorities

ÉVÉNEMENTS

1. La responsabilité du respect des droits de l'homme, le cadre Protéger, respecter et réparer des Nations Unies et les projets de principes directeurs (le 18 février, webinaire)

Calendrier des événements

Février

Formation sur le modèle de gestion du Pacte mondial (le 3 février, à New York)

Réunion régionale des réseaux locaux du Pacte mondial en Asie (les 10 et 11 février, à Bali)

La responsabilité du respect des droits de l'homme, le cadre Protéger, respecter et réparer des Nations Unies et le projet de principes directeurs (webinaire, le 18 février)

Partenariat avec la communauté des philanthropes pour la promotion de l'éducation pour tous (le 28 février, à New York)

Mars

Réunion du groupe consultatif sur le développement durable de la chaîne logistique (du 2 au 4 mars, à Mexico)

Événement parallèle des entreprises Prepcom 2 de la conférence Rio+20 (les 7 et 8 mars, à New York)

3^{ème} événement annuel sur les principes d'autonomisation des femmes (les 9 et 10 mars, à New York)

Les OMD, le Pacte mondial et le bien commun (du 20 au 22 mars, à South Bend)

Dialogue mondial 2011 entre les entreprises et l'industrie, organisé par le PNUE : de la CDD-18 à Rio+20 (les 21 et 22 mars, à Paris)

Avril

Réunion sur les points focaux du secteur privé dans le système des Nations Unies (les 12 et 13 avril, à Paris)

Sommet annuel 2011 des entreprises vertes (les 21 et 22 avril, à Qingdao)

Mai

4^{ème} sommet des Nations Unies sur les pays les moins développés – la piste du secteur privé (du 9 au 13 mai, à Istanbul)

« Caring for Climate » : 3^{ème} réunion des signataires (le 17 mai, au Caire)

Réunion du groupe de travail sur la lutte contre la corruption (le 17 mai, au Caire)

IX^e forum annuel des réseaux locaux (les 18 et 19 mai, au Caire)

Septembre

Union pour le développement mondial durable (les 14 et 15 septembre, à Rio de Janeiro)

Forum des Nations Unies pour le secteur privé (date à définir, à New York)

Consultez le [Calendrier des événements](#) sur notre site Internet pour en savoir plus sur les événements mentionnés.

* * * * *

ACTUALITÉ

1. Le secrétaire général des Nations Unies souhaite augmenter le niveau de performances des entreprises en termes de développement durable au forum économique mondial, et lance le programme Global Compact LEAD

Des dirigeants d'entreprises se sont joints au Secrétaire général Ban Ki-moon (le 28 janvier, à Davos) pour lancer le projet Global Compact LEAD, une plateforme créée pour servir de nouveau repère en termes de développement durable des entreprises, vis-à-vis des problèmes environnementaux, sociaux et de gouvernance. Ces cadres représentent un groupe de 54 entreprises, qui participent toutes au Pacte mondial, et qui ont pris l'engagement ambitieux d'appliquer le modèle de leadership pour le développement durable des entreprises, une feuille de route complète qui décrit brièvement 50 actions concrètes que les entreprises peuvent entreprendre pour obtenir une meilleure durabilité. [Plus \(en anglais\)](#).

Plus tôt dans la journée, lors de son discours au forum économique, le Secrétaire général a déclaré que « le développement durable [était] le programme de croissance du 21^{ème} siècle. » Il a appelé les dirigeants d'entreprises présents à rejoindre le Pacte mondial. « Nous avons besoin que vous accélériez. Suscitez l'innovation. Prenez la tête par vos actions. Investissez dans l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables pour ceux qui en ont le plus besoin : vos futurs clients. Élargissez l'accès aux énergies propres dans les pays en développement : vos marchés de demain. » [Plus \(en anglais\)](#).

Toujours à Davos, le Secrétaire général a invité les dirigeants d'entreprises du monde entier à discuter du modèle de leadership pour le développement durable des entreprises, et à comparer les difficultés et les opportunités liées à l'application du modèle dans leurs entreprises respectives. [Plus \(en anglais\)](#).

2. Le nombre suppressions de la liste des entreprises participantes dépasse les 2 000 suite au renforcement du cadre de divulgation.

2 048 entreprises du monde entier ont été supprimées de la liste des participants au Pacte mondial depuis 2008, en raison de plusieurs manquements à l'obligation de communiquer sur leurs progrès dans l'intégration des dix principes de l'initiative dans leurs stratégies et dans leurs opérations (le 20 janvier, à New York). Outre le renforcement de l'application de sa politique relative aux communications sur le progrès, le Pacte mondial va mettre en place un cadre de différenciation pour encourager les entreprises de tous les niveaux à faire des efforts pour mieux intégrer les principes. [Plus \(en anglais\)](#). [Voir la liste des entreprises supprimées de la liste des participants](#).

3. Le groupe de travail du Pacte mondial sur les droits de l'homme publie une déclaration à l'attention du représentant spécial des Nations Unies pour les entreprises et les droits de l'homme

Le groupe de travail du Pacte mondial sur les droits de l'homme a remis une déclaration au Professeur John Ruggie, représentant spécial du secrétaire général pour les entreprises et les droits de l'homme (le 25 janvier, à New York), où il recommande que le suivi du cadre Protéger, respecter et réparer des Nations Unies reste inclusif et multipartite. Le Pacte mondial conserve son engagement pour aider les entreprises à mieux comprendre et appliquer ce cadre, mis au point selon les deux premiers principes du Pacte mondial. [Plus \(en anglais\)](#). [Lire la déclaration \(en anglais\)](#).

4. WindMade : le premier label mondial de consommation identifiant les entreprises qui utilisent l'énergie éolienne

Le Conseil mondial de l'énergie éolienne, le WWF, le groupe LEGO, le Pacte mondial, le constructeur d'éoliennes Vestas, PricewaterhouseCoopers et Bloomberg ont fait part de leur soutien au développement du premier label de consommation identifiant les entreprises et les produits qui utilisent l'énergie éolienne (à Abu Dhabi, le 18 janvier). L'initiative WindMade est une réponse directe à la demande croissante des consommateurs, concernant les produits durables. [Plus \(en anglais\)](#).

5. L'élan des entreprises s'accélère pour la conférence Rio+20 des Nations Unies sur le développement durable

Dans le cadre de la première réunion intersessions de la conférence des Nations Unies sur le développement durable 2012 (le 10 janvier, à New York), l'Action des entreprises pour le développement durable 2012 (BASD 2012) a organisé son premier événement auprès des gouvernements, axé sur le rôle des entreprises dans la progression du développement durable. L'initiative BASD 2012, formée du Conseil mondial des entreprises pour le développement durable, de la Chambre de commerce internationale et du Pacte mondial, est une coalition inclusive qui sera la voix des entreprises au sommet Rio+20. [Plus \(en anglais\)](#).

6. État de la participation : Nouveaux signataires, communications sur le progrès et suppressions

En janvier, 76 entreprises et 41 parties prenantes autres que des entreprises ont rejoint le Pacte mondial. 292 entreprises ont été supprimées de la liste des participants, faute de communication sur leurs progrès. Franke Artemis Group (Suisse), Novacaixagalicia (Espagne), Jotun A/S (Norvège), Sagemcom SAS (France), SMA Solar Technology AG (Allemagne), Banco de Costa Rica (Costa Rica), Lecta Group (Luxembourg), Prevent Group BH (Bosnie-

Herzégovine), Goodyear do Brasil Produtos de Borracha Ltda (Brésil), TESSI S.A (France) et Organizacion Terpel S.A (Colombie).

Totaux au 28 janvier :

- Entreprises participantes : 6 078
- Participants autres que des entreprises : 2 502
- Communications sur le progrès reçues : 10 328
- Entreprises supprimées de la liste des participants : 2 055

* * * * *

OPPORTUNITÉS D'ENGAGEMENT

1. Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes d'autonomisation des femmes : demande de signatures avant le 100^{ème} anniversaire de la journée internationale de la femme

En vue du 100^{ème} anniversaire de la journée internationale de la femme (le 8 mars 2011), le Pacte mondial encourage les cadres dirigeants à signer la déclaration de soutien des dirigeants d'entreprise aux principes d'autonomisation des femmes. En signant cette déclaration, les dirigeants d'entreprises s'engagent à promouvoir l'égalité des sexes et acceptent d'utiliser les principes comme directives pour les actions de leurs entreprises visant à promouvoir l'autonomie des femmes au travail, sur les marchés et dans la communauté.

[Télécharger](#) une liste des entreprises signataires de la Déclaration de soutien des dirigeants d'entreprises aux principes d'autonomisation des femmes. Pour en savoir plus sur la procédure pour signer la déclaration, contactez Lauren Gula (gulal@un.org).

2. D'autres opportunités : lutte contre la corruption, opportunités de partenariats pour soutenir le développement durable, etc.

Une grande partie des opportunités d'engagement annoncées dans les précédents numéros du Bulletin sont toujours disponibles. Voir la [liste complète des opportunités d'engagement](#).

* * * * *

RESSOURCES PRÉSENTÉES

1. Outil de formation sur les entreprises et les droits de l'homme : Les modules en ligne comprennent des exercices et des études de cas sur les tendances actuelles et sur les attentes concernant l'application des principes relatifs aux droits de l'homme par les entreprises, comme le reflète le cadre Protéger, respecter et réparer des Nations Unies. Après avoir réussi le test qui porte sur le contenu de l'outil de formation, les utilisateurs peuvent obtenir un diplôme. [Accéder au site](#).

2. Handicap au travail, les pratiques des entreprises : Ce document décrit les pratiques des entreprises et leurs opérations pour embaucher et garder leurs employés handicapés, les produits, les services et la responsabilité sociale de l'entreprise, concernant les personnes souffrant de handicaps. Des profils d'entreprises sont décrits pour inspirer et guider les entreprises en vue promouvoir la non-discrimination et les politiques relatives à la diversité, tout en illustrant l'intérêt des entreprises à engager des personnes souffrant de handicaps et de préserver la diversité parmi leur personnel. Publié par le BIT [Télécharger \(en anglais\)](#).

3. Arc of Human Rights Priorities : Aide les entreprises à axer leurs ressources sur les problèmes les plus urgents concernant les droits de l'homme, dans les pays où elles opèrent. Ce nouveau document identifie les problèmes prioritaires pour chaque entreprise, en incluant une représentation graphique du profil de l'entreprise en termes de droits de l'homme. Cette définition des priorités permet aux entreprises de surveiller, d'éviter et d'atténuer les

problèmes les plus urgents, tout en trouvant des opportunités pour maximiser leur impact positif. [Télécharger \(en anglais\)](#).

Connectez-vous sur la page [Outils et ressources](#) pour accéder à tous les documents publiés par le Pacte mondial et par ses partenaires.

* * * * *

ÉVÉNEMENTS

1. La responsabilité du respect des droits de l'homme, le cadre Protéger, respecter et réparer des Nations Unies et les projets de principes directeurs (le 18 février, webinaire)

- *INVITATION OUVERTE* - Ce webinaire d'1h présentera le cadre Protéger, respecter et réparer des Nations Unies concernant les entreprises et les droits de l'homme, ainsi que les projets de principes directeurs. Il décrira également leur pertinence pour le Pacte mondial, et en particulier pour les 1er et second principes. Vous aurez l'opportunité de poser des questions et de faire des commentaires.

Le webinaire commence à 10h00 HNE. Pour vous inscrire à l'événement, contactez Alyse Richmond (richmonda@un.org).

* * * * *

Lire le bulletin du Pacte mondial des Nations Unies en ligne :
www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin

Pour obtenir des informations et connaître les actualités sur les PRI (Principes pour un investissement responsable), inscrivez-vous au bulletin d'information publique des PRI [en cliquant ici](#).

Publié le 3 février 2011