



# 联合国全球契约每月通讯

新闻、参与机会、资源以及大事活动

## 2011年3月

### 新闻和最新通报

1. 全球契约正式推出区别项目并修改了进展情况通报政策
2. 联合国秘书长任命新全球契约委员会委员
3. 投资机构呼吁上市公司提高可持续性报告质量
4. 地方网络新闻和最新通报：
  - 亚太地区地方网络会议
  - 全球契约管理模型系列培训开始
5. 全球契约进入伊朗
6. 加入者情况：新加入者、进展情况通报（COP）和被除名者

### 参与机会

1. 首席执行官支持妇女授权原则声明
2. 加入关注气候
3. 更多机会：反腐败和人权困境论坛

### 特色资源

1. 公司可持续性领导能力蓝图—以所有联合国语言提供
2. 供应链可持续性—持续提高的实用指南

### 大事活动

1. 平等意味着商机：把原则应用到实践中（3月9-10日，纽约）
2. 全球契约反腐败工具和资源（3月29日，网络研讨会）
3. 同价值工作同薪水—我们如何实现？（3月29日，网络研讨会）
4. 第九届地方网络年度论坛（5月17-20日，哥本哈根）

### 大事活动日程

#### **3月**

供应链可持续性顾问组会议（3月2-4日，墨西哥城）  
会外商业活动，里约+20筹备会2（3月7-8日，纽约）  
妇女授权原则第三届年会（3月9-10日，纽约）  
气候和发展工作组第二次网络研讨会（3月17日，网络研讨会）  
千年发展目标，全球契约和共同利益（3月20-22日，南本德）  
全球契约反腐败工具和资源（3月29日，网络研讨会）  
同价值工作同薪水—我们如何实现？（3月29日，网络研讨会）

## 4月

2011 企业和行业全球对话（4月11-12日，巴黎）  
联合国系统私营业焦点会议（4月12-13日，巴黎）  
2011 绿色公司年会（4月21-22日，青岛）

## 5月

五个国家的反腐败项目网络研讨会（5月3日，网络研讨会）  
第四届联合国最不发达国家会议—私营业跟踪（5月9-13日，伊斯坦布尔）  
第九届地方网络年度论坛（5月17-20日，哥本哈根）

- 人权工作组会议（5月17日）
- 关注气候成员第四次会议（5月17日）
- 反腐败工作组会议（5月17日）
- 在受冲突影响和高风险地区负责任经营专家组会议：公司和投资者资源（5月17日）
- 儿童权利和经营原则会议（5月17日）

## 9月

全球可持续发展联盟（9月14-15日，里约热内卢）  
联合国私营部门论坛（日期待定，纽约）

请访问[大事活动日程](#)或我们的网站来获得所列大事活动的详情。

\*\*\*\*\*

## 新闻和最新通报

### 1. 全球契约正式推出区别项目并修改了进展情况通报政策

在经过四个月的试验后，全球契约正式推出区别项目。这个是分类框架，即根据企业进展情况通报(COP)中介绍的全球契约十项原则和相关领域执行情况的程度，把企业分为不同类别。在下次提交进展情况通报后，全球契约将根据披露和进展方面的24条标准，把符合要求的企业列入“全球契约活跃成员”，企业也可以自己申报为“全球契约活跃成员”。

进展情况通报没有达到全球契约活跃成员最低要求的企业，必须在十二个月内达到最低要求。在这段期间，这些企业可以访问“学习者平台”，这是个帮助企业达到联合国全球契约活跃成员披露和透明度要求的课程。  
[详情](#)。[区别项目简介](#)。[下载进展情况通报政策](#)。

### 2. 联合国秘书长任命新全球契约委员会委员

联合国秘书长潘基文，根据全球契约委员会提名委员会的建议，任命了六名新的全球契约委员会委员（3月1日，纽约）。他们是哥伦比亚 Grupo Energía de Bogotá 集团首席执行官 Monica De Greiff 女士、瑞典 Alfa Laval AB 公司董事 Björn Hägglund 先生、Imagine Africa International 总裁 Pierre Sane 先生、IUCN 会长 Julia Marton-Lefèvre 女士、UNI 全球工会秘书长 Philip Jennings 先生和国际商会秘书长 Jean-Guy Carrier 先生。[详情](#)。[下载全球契约委员会全部委员名单](#)。

### 3. 投资机构呼吁上市公司提高可持续性报告质量

代表 1.6 万亿美元资产的 24 家投资机构，在 Aviva 投资公司的带领下，向世界上最大的证券交易所中的 30 家去信，要求解决可持续性报告披露不够的问题（2月22日，伦敦）。他们的目的是鼓励证券交易所，考虑如何提高上市公司的可持续性报告质量。[详情](#)。

#### 4. 地方网络新闻和最新通报

- **亚太地区地方网络会议**

来自亚太地区的全球契约 17 个地方网络的代表聚集在一起，评估取得的进展，交换经验，讨论未来计划（2 月 11 日，巴厘岛）。这些网络代表展示并讨论了许多地方网络履行全球契约使命的方法，并承诺今后加强相互间的交流和合作。[详情](#)。

- **全球契约管理模型系列培训开始**

全球契约举行了一个特殊培训活动（2 月 3 日，纽约），专门关注全球契约管理模型，该模型是企业执行全球契约十项原则的框架。该活动是计划好的至少十次系列培训的第一个，这些培训面向世界各地的全球契约地方网络。[详情](#)。

#### 5. 全球契约进入伊朗

利用第一届国际公司社会责任大会（2 月 15 日，德黑兰）的机会，全球契约进入伊朗。来自企业、雇主联盟、学术、民间和国际组织的 150 名代表参加了这个大事活动。与会者讨论了如何在伊朗企业界推广和推进公司责任的问题。[详情](#)。

#### 6. 加入者情况：新加入者、进展情况通报（COP）和被除名者

二月有 108 家企业和 47 家非企业利益相关者加入全球契约，54 家企业因没有提交进展情况通报而被除名。二月加入的大公司（根据员工数量）有：英国 G4S plc、西班牙 Atento、芬兰 Stockmann 集团、俄罗斯 Bank Uralsib、中国亿利资源集团、巴西 Unimed Fortaleza - Cooperativa de Trabalhos Medicos LTDA、德国 DekaBank Deutsche Girozentrale、秘鲁 Mibanco Banco de la Microempresa S.A.、危地马拉 Progreso Division Cemento y Adyacencias 和日本 Sysmex 公司。

截至 2 月 28 日的总数为：

- 企业参加者：6, 137
- 非企业参加者：2, 547
- 收到的进展情况通报：10, 517
- 被除名的企业参加者：2, 109

\*\*\*\*\*

### 参与机会

#### 1. 首席执行官支持妇女授权原则声明

全球契约鼓励企业首席执行官们签署首席执行官支持妇女授权原则声明。通过签署该声明，首席执行官承诺推进性别平等，同意把该原则做为企业为工作、市场和社区女性授权的指南。

[下载](#)已经在首席执行官支持妇女授权原则声明上签字的企业名单。欲了解加入的详情，请联系 [Lauren Gula \(gulal@un.org\)](mailto:Lauren_Gula(gulal@un.org))。

#### 2. 加入关注气候

关注气候 (C4C) 是个有关气候变化的全球企业领导能力平台，是由全球契约和联合国环境署 (UNEP) 共同组织的。通过关注气候，企业能推进和展示气候变化政策和解决方案，能为重要的政府思路出谋划策，特别是与将于 2012 年 6 月召开的联合国可持续发展会议（里约+20）有关的思路，该大会将为下个十年制定可持续性日程表。关注气候受到 65 个国家的 400 家企业的支持，该平台对全球契约所有成员都是开放的。[详情](#)。

关注气候要求首席执行官或董事会主席写信给 [climatechange@unglobalcompact.org](mailto:climatechange@unglobalcompact.org)，表达公司对关注气候的支持。加入的公司要承诺采取措施来解决气候变化，并公开报告公司取得的进展。

#### 3. 更多机会：反腐败和人权困境论坛

许多本通讯过去几期中宣布的参与机会仍然有效。详情参看[参与机会的全部项目](#)。

\*\*\*\*\*

## 特色资源

1. **公司可持续性领导能力蓝图—以所有联合国语言提供：**这是个公司可持续性领导能力模型，为企业通过全球契约获得最大价值提供了宏伟、可实现战略。领导能力实践的标准涵盖后面三个领域：执行原则、支持更广泛的联合国目标和问题的行动、参加全球契约。现在该蓝图以所有联合国语言提供，下载：[العربية](#) | [中文](#) | [English](#) | [Français](#) | [Русский](#) | [Español](#)。
2. **供应链可持续性—持续提高的实用指南：**对全球契约成员如何在供应链中实施十项原则并把可持续性纳入采购战略，提供了实用措施。该指南还包括公司经典实践范例。[下载](#)。

请浏览[工具和资源](#)网页查看全球契约发布的所有材料。

\*\*\*\*\*

## 大事活动

### 1. 平等意味着商机：把原则应用到实践中（3月9-10日，纽约）

— *仅限受邀者* — 在妇女授权原则出台一年后，全球契约和联合国妇女署共同组织这个大事活动，邀请企业、政府、民间组织和联合国的代表与会。这个大事活动具备之际，正值国际妇女节100周年。该大事活动将比较妇女授权原则的执行情况，以推进企业为工作、商业和社区女性授权工作的开展，并发现需要改进的领域。

请实况观看该大事活动首日的网络研讨会（3月9日）。联合国秘书长潘基文将在东部标准时间上午8:50，为该大事活动开幕。[观看实况网络研讨会](#)。

### 2. 全球契约反腐败工具和资源（3月29日，网络研讨会）

— *开放邀请* — 该大事活动目的是提高对现有反腐败工具和资源的了解。讨论将集中在企业成员如何用这些资源来提高他们的反腐败做法，该网络研讨会对所有全球契约成员开放。

请联系 Da Woon Chung ([chungd@un.org](mailto:chungd@un.org)) 注册参加会议。

### 3. 同价值工作同薪水—我们如何实现？（3月29日，网络研讨会）

— *开放邀请* — 这个一小时的网络研讨会，是由国际劳工组织主办的，将探索性别收入差距的基础性原因以及工作场所政策和实践的发展，来解决性别不平等问题。这个网络研讨会将介绍“同价值工作同薪水”原则，以及管理人员实用工具：“通过性别中性工作评定来推广性别平等：详细指南”。

该网络研讨会将在东部标准时间上午9:30开始，注册请联系 Venu Keesari ([webinar@unglobalcompact.org](mailto:webinar@unglobalcompact.org))。

### 4. 第九届地方网络年度论坛（5月17-20日，哥本哈根）

— *仅限受邀者* — 该论坛是全球契约的年度工作级大事活动，将邀请各国网络以及具体问题工作组和平台（如人权、关注气候、首席执行官水任务、反腐败、经营与和平）的代表参加。该论坛是个真正的全球聚会，将在地方和全球层次，就如何推进关键问题解决，展开对话并交流先进事例。

详情请联系 Walid Nagi ([nagi@un.org](mailto:nagi@un.org))。

\* \* \* \* \*

请在网上阅读联合国全球契约每月通讯：

[www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC\\_bulletin](http://www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin)

有关负责任投资（PRI）的信息和更新，以及订阅该组织的公开新闻通讯，请[单击这里](#)。

2011年3月3日公布