

# 联合国全球契约每月通讯

新闻、参与机会、资源以及大事活动

## 2011年2月

### 新闻和最新通报

1. 联合国秘书长潘基文在世界经济论坛上，呼吁企业提高可持续性表现，宣布出台全球契约榜样项目
2. 随着披露要求提高，2000 多家公司被除名
3. 全球契约人权工作组向秘书长企业和人权特别代表递交声明
4. 风力制造：使用风能的公司的首个全球消费标签
5. 企业参加里约 20+联合国可持续发展会议的积极性高涨
6. 加入者情况：新加入者、进展情况通报（COP）和被除名者

### 参与机会

1. 首席执行官支持妇女授权原则声明--呼吁高管们在国际妇女节 100 周年庆前积极签署
2. 更多机会：解决腐败、支持可持续发展的合作机会，以及更多

### 特色资源

1. 企业和人权学习工具
2. 工作场所残疾人问题—公司实践
3. 人权优先级圆弧图

### 大事活动

1. 尊重人权责任，联合国保护-尊重-纠正框架以及指导原则草案(2月18日，网络研讨会)

### 大事活动日程

#### 2月

联合国全球契约管理模式培训(2月3日, 纽约)

全球契约地方网络亚洲地区会议(2月10-11日, 巴厘岛)

尊重人权责任，联合国保护-尊重-纠正框架以及指导原则草案(2月18日，网络研讨会)

与慈善社会建立伙伴关系共同推动全民教育(2月28日, 纽约)

#### 3月

供应链可持续性顾问组会议(3月2-4日, 墨西哥城)

会外商业活动，里约+20 筹备会 2(3月7-8日, 纽约)

妇女授权原则第三届年会(3月9-10日, 纽约)

千年发展目标，全球契约和共同利益(3月20-22日, 南本德)

2011年商业和工业环境署全球对话：从可持续发展委员会-18到里约+20(3月21-22日, 巴黎)

## 4月

联合国系统私营业焦点会议（4月12-13日，巴黎）  
2011绿色公司年会（4月21-22日，青岛）

## 5月

第四届联合国最不发达国家会议—私营业跟踪（5月9-13日，伊斯坦布尔）  
关注气候：第三次成员会议（5月17-18日，开罗）  
反腐败工作小组会议（5月17日，开罗）  
第九届地方网络年度论坛（5月18-19日，开罗）

## 9月

全球可持续发展联盟（9月14-15日，里约热内卢）  
联合国私营部门论坛（日期待定，纽约）

请访问[大事活动日程](#)或我们的网站来获得所列大事活动的详情。

\*\*\*\*\*

## 新闻和最新通报

### 1. 联合国秘书长潘基文在世界经济论坛上，呼吁企业提高可持续性表现，宣布出台全球契约榜样项目

联合国秘书长潘基文与首席执行官们（1月28日，达沃斯）共同推出全球契约榜样项目（LEAD）。建立该平台的目的是在环境、社会和监管问题方面，为公司可持续性制定新基准。来自54家全球契约企业成员的首席执行官们，做出雄心勃勃的承诺，将认真执行公司可持续性领导能力蓝图。该蓝图是个综合性的路线图，概略列出了大约50条企业提高可持续性的具体措施。[详情](#)。

当天早些时候，潘基文在世界经济论坛的讲话中指出，“可持续性发展已经列在21世纪的增长日程上”。他呼吁企业积极加入全球契约，“我们需要你们站出来，激励创新，做行动的表率，在节能和可再生能源上投资，扩大发展中国家清洁能源的使用。大量消耗能源者就是你未来的客户，发展中国家就是你们明天的市场。”[详情](#)。

潘基文还在达沃斯论坛上召集全球企业领导们，共同讨论了全球契约公司可持续性领导能力蓝图，企业高管们分享了各自企业执行该蓝图所面临的挑战和机遇。[详情](#)。

### 2. 随着披露要求提高，2000多家公司被除名

从2008年以来，全球有2048家公司，因为多次没有提供把全球契约十项原则纳入战略和经营的进展情况而被除名（1月20日，纽约）。为了加强进展情况通报规定的执行，全球契约将推出差异框架，以鼓励所有层次的公司都努力去更好地采用这些原则。[详情](#)。[被除名公司名单](#)。

### 3. 全球契约人权工作组向秘书长企业和人权特别代表递交声明

全球契约人权工作组向秘书长企业和人权特别代表约翰·罗吉（John Ruggie）教授，递交了一份声明（1月25日，纽约）。建议在国际层次上，对联合国保护-尊重-纠正框架的跟进，保持包容性，让各方利益相关者参加。全球契约继续承诺帮助企业更好地理解 and 实施该框架。该框架详细介绍了联合国全球契约的前两个原则。[详情](#)。[阅读声明](#)。

### 4. 风力制造：使用风能的公司的首个全球消费标签

全球风能委员会、世界野生动物基金会、LEGO集团、全球契约、Vestas风电系统、普华永道和彭博共同宣布，支持为使用风能的公司和产品开发首个专用全球消费标签（阿布扎比，1月18日）。这个风力制造（WindMade）倡议，是对消费者对可持续产品日益增高需求的直接响应。[详情](#)。

## 5. 企业参加里约 20+联合国可持续发展会议的积极性高涨

作为 2012 联合国可持续发展会议（1 月 10 日，纽约）的首个闭会期间会议活动的一部分，2012 可持续发展企业行动（BASD2012）举行了它的首次正式大事活动，与政府一起专注企业在推进可持续发展中的作用。BASD2012，是由世界可持续发展商业委员会、国际商会和全球契约共同组织的，是个包容广泛的联盟，是参加 Rio+20 峰会企业的代表组织。[详情](#)。

## 6. 加入者情况：新加入者、进展情况通报（COP）和被除名者

一月有 76 家企业和 41 家非企业利益相关者加入全球契约，292 家企业因没有提交进展情况通报而被除名。一月加入的大公司（根据员工数量）有：瑞士 Franke Artemis 集团、西班牙 Novacaixagalicia、挪威 Jotun A/S、法国 Sagemcom SAS、德国 SMA 太阳能技术、哥斯达黎加 Banco de Costa Rica、卢森堡 Lecta 集团、波斯尼亚—黑塞哥维那 Prevent Group BH、巴西 Goodyear do Brasil Produtos de Borracha Ltda、法国 TESSI S.A 和哥伦比亚 Organizacion Terpel S.A。

截至 1 月 28 日的数字为：

- 企业参加者：6,078
- 收到的进展情况通报：10,328
- 非企业参加者：2,502
- 被除名的企业参加者：2,055

\*\*\*\*\*

## 参与机会

### 1. 首席执行官支持妇女授权原则声明—呼吁高管们在国际妇女节 100 周年庆前积极签署

在第 100 个国际妇女节（2011 年 3 月 8 日）即将到来之际，全球契约鼓励高管们签署首席执行官支持妇女授权原则声明。通过签署该声明，首席执行官承诺推进性别平等，同意把该原则做为企业为工作、市场和社区女性授权的指南。

[下载](#)已经在首席执行官支持妇女授权原则声明上签字的企业名单。欲了解加入的详情，请联系 Lauren Gula ([gulal@un.org](mailto:gulal@un.org))。

### 2. 更多机会：解决腐败、支持可持续发展的合作机会，以及更多

许多本通讯过去几期中宣布的参与机会仍然有效。详情参看[参与机会的全部项目](#)。

## 特色资源

1. **企业和人权学习工具**：这是个网上模块化工具，含有有关企业执行人权原则的现状和发展趋势的练习和案例研究。联合国保护-尊重-纠正框架中，就有如何实施人权原则的措施。如果考试合格，该学习工具将给用户颁发证书。[访问该网站](#)。

2. **工作场所残疾人问题—公司实践**：强调公司在招聘、保留、产品、服务和公司社会责任方面，对待残疾人的实践和操作。为公司推进非歧视和多元化政策和项目，提供了启发和指引，同时还展示了雇佣残疾人和保持多元化工作场所的企业案例。该资料由国际劳工组织出版。[下载](#)。

3. **人权优先级圆弧图**：帮助公司在经营中把资源集中到最紧迫的人权问题上。新设计的圆弧图，帮助每个公司识别高优先级问题，包括用图形展示公司人权状况。圆弧图能区分优先级，能让公司监督、预防和解决最紧迫的问题，找到最具正面影响的机会。[下载](#)。

请浏览[工具和资源](#)网页查看全球契约发布的所有材料。

\*\*\*\*\*

## 大事活动

### 1. 尊重人权责任，联合国保护-尊重-纠正框架以及指导原则草案(2月18日，网络研讨会)

- 公开邀请 - 这个1小时的网络研讨会将介绍联合国企业和人权保护-尊重-纠正框架，并将详细介绍其与联合国全球契约的相关性，特别是与全球契约第一和第二原则的关系。会议还设有问答和讨论环节。

该网络研讨会将于东部标准时间上午10点开始。欲登记参加会议，请与 *Alyse Richmond* ([richmonda@un.org](mailto:richmonda@un.org)) 联系。

\*\*\*\*\*

请在网上阅读联合国全球契约每月通讯：

[www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC\\_bulletin](http://www.unglobalcompact.org/NewsAndEvents/UNGC_bulletin)

有关负责任投资（PRI）的信息和更新，以及订阅该组织的公开新闻通讯，请[单击这里](#)。

2011年2月3日公布